

Jačanje poslovanja društvenih poduzetnika – faza I

Društveni poduzetnik na putu u EU tržište

UP.02.3.1.03.0093

Prijedlog zakona o društvenom poduzetništvu.



Stavka troška: Aktivnosti širenja koncepta društvenog poduzetništva u Republici Hrvatskoj. / 3.2: Izrada dokumenta prijedloga zakona o Društvenom poduzetništvu.

Sadržaj teksta isključiva je odgovornost Udruge za socijalno poduzetništvo LEGA

Udruga za socijalno poduzetništvo LEGA

Slavonska avenija 52/g; 10000 Zagreb

Mob: ++ 385 95 816 50 79

OIB: 76861979115

Sadržaj

Članak 1.	4
Članak 2.	4
Cilj zakona.	4
Članak 3.	4
Definiranje pojmova i izraza koji se koriste u ovom zakonu.	4
Članak 4.	5
Načela socijalnog poduzetništva.	5
Članak 5.	6
Definicija socijalnog poduzeća i uloge socijalnog poduzetništva.	6
Članak 6.	7
Definicija ugroženih skupina ljudi.	7
Članak 7.	8
Područja djelovanja socijalnih poduzeća.	8
Naknada za rad u socijalnom poduzeću	9
Članak 8.	10
Uvjeti za ostvarivanje statusa socijalnog poduzeća.	10
Članak 9.	11
Osnivanje socijalnog poduzeća.	11
Savez ili udruga socijalnih poduzeća.	13
Članak 10.	13
Imovina socijalnog poduzeća.	13
Članak 11.	14
Dobit i raspodjela dobiti socijalnog poduzeća.	14
Članak 12.	15
Upravljanje socijalnim poduzećima i ograničenja.	15
Ograničenja.	15
Članak 13.	17
Obaveza o izvještavanju ispunjenja socijalne uloge.	17
Članak 14.	17
Ukidanje i obustava statusa socijalnog poduzeća.	17
Članak 15.	19
Zloupotreba statusa socijalnog poduzeća.	19

Sadržaj teksta isključiva je odgovornost Udruge za socijalno poduzetništvo LEGA

Udruga za socijalno poduzetništvo LEGA
Slavonska avenija 52/g; 10000 Zagreb

Mob: ++ 385 95 816 50 79

OIB: 76861979115

Članak 16.	20
Odnos prema drugim zakonima.	20
Članak 17.	21
Olakšice, oslobođenja i poticaji.	21
Članak 18.	21
Institucionalna podrška socijalnim poduzećima.....	21
Članak 19.	23
Program poticanja i razvoja socijalnog poduzetništva.	23
Članak 20.	24
Vijeće za socijalno poduzetništvo.....	24
Članak 21.	25
Nadzor i registar socijalnih poduzeća.	25
Članak 22.	27
Stupanje zakona na snagu i početak važenja.....	27

Članak 1.

1.1. Ovim zakonom određuju se načela, pravni pojmovi, prava ali i obaveze subjekata koji se bave socijalnim poduzetništvom ali i definiraju ciljevi i uvjeti stjecanja i gubitka statusa socijalnog poduzetnika. Također, definiraju se područja djelovanja, načini poticanja socijalnog poduzetništva, uvjeta poslovanja, podrška osjetljivim skupinama društva, nadzor, te kazne za nepoštivanje ovog zakona u Republici Hrvatskoj.

Članak 2.

Cilj zakona.

2.1. Cilj zakona o socijalnom poduzetništvu jest stvaranja povoljnog okruženja, planiranje razvitka, suradnju sa socijalnim partnerima, organizacijama civilnog društva u donošenju razvojnih dokumenata i ciljeva, razvijanje svijesti o socijalnom poduzetništvu, ulogu lokalnih zajednica u planiranju i provedbi ciljeva socijalnog poduzetništva u svrhu zadovoljavanja društvenih potreba.

2.2 Aktom o osnivanju socijalnog poduzeća mora se osim zakonski utvrđenog sadržaja koji uređuje pravno ustrojstvo svake neprofitne pravne osobe, definirati svrha osnivanja i način provedbe te druga načela utvrđena ovim zakonom kojima se utvrđuje općekorisni i društveni karakter socijalnog poduzeća. Socijalno poduzeće mora kao djelatnost odnosno svoje ciljeve, definirati obavljanje djelatnosti socijalnog poduzetništva, odijeliti te djelatnosti od drugih, te definirati način raspolaganja imovinom i korištenje prihoda nad rashodima kako je definirano ovim zakonom.

Članak 3.

Definiranje pojmova i izraza koji se koriste u ovom zakonu.

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

3.1. Socijalno poduzetništvo jest ekonomski sustav kojemu je cilj ostvarivanje koristi za širu društvenu zajednicu i poboljšanje statusa ugroženih skupina ljudi, a ne ostvarivanje dobiti. Socijalno poduzetništvo je obavljanje djelatnosti od općeg društvenog interesa, razvitak i stvaranje inovativnih rješenja društvenih, pojedinačnih i problema ugroženih skupina, sprečavanje i otklanjanje uzroka socijalne isključenosti, jačanje društvene kohezije i društva u cjelini te razvitak i jačanje zelenih tehnologija.

3.2. Pod pojmom 'ugrožene skupne ljudi' se smatraju grupe ljudi kojima je potrebna dodatna pomoć bilo države, lokalnih zajednica, socijalnih službi ili poslodavaca pri uključivanju u ravnopravno životno-radno okruženje. To jest radnici u nepovoljnom položaju, osobe sa invaliditetom i ostali. NEET” označava mlade ljude koji nisu zaposleni, ne obrazuju se i ne osposobljavaju. – engl. 5 not in Education, Employment or Training.

3.3 Socijalno poduzeće je neprofitna pravna osoba koja odlukom države (dodjelom statusa) postaje Socijalno poduzeće, a može biti udruga, ustanova, zadruga, integrativna radionica ili druga pravna osoba koja nije osnovana isključivo radi ostvarivanja profita a ostvarenu dobit ili višak prihoda raspodjeljuje. Socijalna poduzeća nisu pokretana željom za ostvarivanjem profita već njihovom socijalnom misijom i društvenom ulogom.

3.4. Članovi socijalnog poduzeća su osobe koje imaju upravljačka prava u socijalnom poduzeću, kao što su osnivači, vlasnici, vlasnici udjela u socijalnom poduzeću, te osobe koje su pristupile članstvu socijalnog poduzeća, ukoliko je to poduzeće članska organizacija.

3.5. Dionici su radnici zaposleni u socijalnom poduzeću, volonteri koji obavljaju rad te osobe koje su korisnici usluga ili proizvoda socijalnog poduzetništva sklopljenih na temelju ugovora ili drugog pravnog akta u trajanju od minimalno jedne godine.

3.6. Radna integracija je rad sa radno sposobnim pripadnicima ugroženih skupina ljudi, u svrhu njihovog obrazovanja i/ili zapošljavanja.

3.7. Socijalne ili društvene inovacije su tehnologije, modeli upravljanja, načini rada ili modeli organiziranja, koji poboljšavaju životni standard društva, ugroženih skupina ljudi te pronalaze rješenja na društvene probleme na za koje tržište samo ili javni sektor nemaju rješenje.

3.8. Regulatorno tijelo jest tijelo koje daje poduzećima status društvenog poduzeća na temelju ispunjavanja uvjeta propisanih ovim zakonom, a određeno je zakonima koji važe za sve pravne osobe, odnosno njihova statusno-pravni ustroj. Država u svojim podzakonskim aktima utvrđuje regulatorno tijelo za nadzor i provjeru ovoga zakona.

Članak 4.

Načela socijalnog poduzetništva.

sposobnosti društva za rješavanje problema (socijalnih, ekoloških, gospodarstvenih, ekoloških), promicanje inovacija, mogućnosti zapošljavanja, te kreiranje novih radnih mjesta za ugrožene skupine (integraciju istih u tržište rada). Načelo društvene odgovornosti također garantira dodatnu ponudu proizvoda i usluga koje služe javnom interesu. Ispunjavanje misije socijalnog poduzeća treba postaviti iznad vlasničke koristi i dobrobiti.4.1. Načelo društvene odgovornosti odnosi se na jačanje društvene kohezije, jačanje

4.2. Načelo odgovornosti iziskuje da Socijalna poduzeća nose veću društvenu odgovornost, uključujući i ograničenja u raspolaganje sa ostvarenom dobiti i imovinom čija uporaba i način korištenja trebaju biti jasno propisani ovim zakonom, te da posluju u skladu sa najboljim praksama okolišnog, društvenog i korporativnog upravljanja („ESG“). Socijalna poduzeća trebaju uspostaviti upravljačke strukture koje se usklađuju i podržavaju njihovu socijalnu misiju te su konstituirana od strane različitih dionika u procesu njihovog postojanja. Odgovornost socijalnog poduzeća podrazumijeva i transparentnost, kako poslovanja tako i internih aktova, procesa, procedura, planskih dokumenata i dugoročnih strategija, te izvještaja i javnih objava koje podnose u skladu sa ovim zakonom.

4.3. Načelo održivog rasta i razvoja, što podrazumijeva uzimanje u obzir zaštitu životne sredine, borbe protiv klimatskih promjena, aktivan rad na smanjenju korištenja prirodnih resursa, korištenje obnovljivih izvora energije,

4.4. Načelo sinergijskog djelovanja javnog, privatnog i civilnog sektora, odnosno razvoj socijalnog poduzetništva se odvija paralelno u svim razinama društva.

Članak 5.

Definicija socijalnog poduzeća i uloge socijalnog poduzetništva.

Neprofitna pravna osoba može poslovati kao socijalno poduzeće u slučaju sticanja statusa socijalnog poduzeća ako

- Obavlja gospodarske i negospodarske djelatnosti,
- Internim aktima ima ograničenje raspodjele viška prihoda ili imovine između dionika ili članova socijalnog poduzeća,
- Samostalno je i organizacijski neovisno u odnosu na profitna društva, pravne osobe ili jedinice lokalne uprave,
- Osigurava inkluzivan oblik upravljanja utemeljen na zajedničkom odlučivanju,
- Ispunjava uvjete propisane ovim zakonom i zakonima kojima se određuje pravni ustroj drugih neprofitnih pravnih osoba,
- Trajno zapošljava minimalno 3 osobe od kojih minimalno 33,3% čine posebno ugrožene skupine ljudi kako je navedeno u članku 6 ovog zakona.

5.1. Osnovni cilj socijalnog poduzetništva je rješavanje društvenih problema te povećanje socijalne kohezije. Socijalno poduzetništvo sebi kao primarni cilj postavlja postizanje mjerljivih, pozitivnih društvenih utjecaja u skladu s njegovim statutom, ustavom ili bilo kojim drugim dokumentom osnivanja tvrtke, gdje poduzeće: - pruža usluge ili proizvode osjetljivim ili

marginaliziranim, ugroženim ili isključenim osobama, - koristi metodu proizvodnje dobara ili usluga koja utjelovljuje svoj društveni cilj, ili - pruža financijsku podršku isključivo društvenim poduhvatima, koristi svoje dobiti prije svega kako bi postigao svoj primarni društveni cilj u skladu sa svojim statutom, ustavom ili bilo kojim drugim dokumentom osnivanja tvrtke i s

unaprijed definiranim postupcima i pravilima u njima, koji određuju okolnosti u kojima se dobit distribuira dioničarima i vlasnicima kako bi se osiguralo da takva distribucija dobiti ne narušava njegov primarni cilj, upravlja se na odgovoran i transparentan način, posebno uključujući radnike, kupce i zainteresirane strane pogođene njegovim poslovnim aktivnostima.

Ostvarena dobit nanovo se ulaže u radno-društvenu integraciju ugroženih skupina, socijalno-radne inovacije, zaštitu okoliša te zaštitu životne sredine kao i pružanjem socijalnih, obrazovnih, zdravstvenih usluga a koje bez potpora javnih institucija nije moguće izvoditi na tržištu jer nude tržišno manje konkurentne proizvode i usluge ali njihovo izvođenje garantira dopunu javnih službi ili alternativu javnoj službi.

5.2 Socijalno poduzetništvo kreira politike razvoja socijalnog poduzetništva ,analizira čimbenike potrebne za razvoj socijalnog poduzetništva, promiče uključivanja lokalnih vlasti u provedbu politika razvoja, priprema razvojne dokumente te analizira, ocjenjuje i prati provedbu mjera razvitka i implementacije politika socijalnog poduzetništva.

Članak 6.

Definicija ugroženih skupina ljudi.

Pripadnici ugroženih skupina ljudi u smislu ovog zakona definirani su kao osobe koje se nalaze u sustavu socijalne skrbi , teško zapošljive osobe u skladu sa propisima Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, kao i ostale osobe iz posebno ugroženih skupina te pripadnici ostalih posebno ugroženih skupina kao što su migranti ili NEET osobe.

Pod pojmom teško zapošljive osobe se smatraju

- Nezaposlene osobe iznad 50 godina starosti,
- Romi,
- Migranti,
- Osobe bez završenog osnovnoškolskog ili srednjoškolskog obrazovanja,
- Osobe sa ustanovljenim psihičkim, mentalnim ili fizičkim problemima (invaliditetom) , kojima nije oduzeta poslovna sposobnost,
- NEET osobe,
- Osobe koje su nezaposlene duže od 6 mjeseci,
- Osobe puštene sa služenja zatvorske kazne,
- Osobe koje se liječe od ovisnosti ili su završile program odvikavanja,
- Beskućnici sposobni za rad sa uvjetima propisanim ovim zakonom.

6.1. Posebni poticaji za zapošljavanje ugroženih skupina ljudi.

Socijalno poduzeće koje zapošljava ugrožene skupine ljudi navedene u ovom članku, a koje nisu osobe sa invaliditetom, sukladno programima mjera vlade ima pravo na subvencioniranje iznosa plaće za te radnike i druge potpore (Uredba EU komisije 651/2014) koja navodi pomoć radnicima u nepovoljnom položaju, radnike u ozbiljno nepovoljnom položaju te osobe koje imaju priznata ograničenja i oštećenja koja proizlaze iz mentalnih, psihičkih ili fizičkih oboljenja.

6.2. Isti financijski poticaji vrijede za socijalno poduzeće koje zapošljava osobe sa invaliditetom kao i za poslodavce koji zapošljavaju osobe sa invaliditetom iznad propisane kvote.

6.3. Socijalno poduzeće ostvaruje prava na poticaje koji su prethodno navedeni u punom iznosu ako zasniva radni odnos sa osobom koja je nezaposlena posljednja 24 mjeseca ili duže na najmanje pola radnog vremena, na neodređeno vrijeme, ili na određeno vrijeme ali u minimalnom trajanju od 12 mjeseci, a sa ostalim osobama koje ostvaruju pravo na subvenciju plaće temeljem EU uredbe 651/214.

6.4. Ako je trajanje radnog odnosa kraće od 12 mjeseci, odnosno 24 mjeseca za skupine koje propis svrstava kao radnike u teško zapošljivom položaju, potpora iznosa plaće se razmjerno umanjuje.

Članak 7.

Područja djelovanja socijalnih poduzeća.

Socijalno poduzetništvo je trajno obavljanje djelatnosti poduzetništva pod posebno propisanim uvjetima, bilo proizvodnjom i prodajom proizvoda, ili pružanjem usluga na tržištu, pri čemu glavni cilj nije ostvarivanje dobiti već ostvarivanje socijalnih promjena i/ili društvenih učinaka na lokalnoj ali i državnoj razini.

Socijalno prihvatljivo poslovanje se provodi u svim područjima gospodarskih i negospodarskih djelatnosti:

- Područje socijalne zaštite,
- Zaštita obitelji,
- Zaštita i pomoć osobama sa invaliditetom,
- Područje znanosti, školstva i izvanškolskog odgoja,
- Zaštita i promicanje zdravlja,
- Rad na socijalnoj inkluziji – osposobljavanje i zapošljavanje nezaposlenih osoba ili onih kojima prijeti gubitak posla,
- Posredovanje pri zapošljavanju ugroženih skupina ljudi,
- Ekološka proizvodnja prehrambenih namirnica,
- Očuvanje prirodne bioraznolikosti,
- Poticanje upotrebe i upotreba obnovljivih izvora energije,

Sadržaj teksta isključiva je odgovornost Udruge za socijalno poduzetništvo LEGA

Udruga za socijalno poduzetništvo LEGA
Slavonska avenija 52/g; 10000 Zagreb

Mob: ++ 385 95 816 50 79

OIB: 76861979115

- Socijalni turizam,
- Socijalnog i pravednog tržišnog natjecanja,
- Kulturne baštine i očuvanja iste,
- Neprofesionalnog sporta i razvoja tjelesne kulture u svrhu rekreacije, promicanja zdravlja, opće socijalizacije ali osobito socijalizacije i integracije ugroženih skupina ljudi u društvo.
- Poticaj razvoja lokalnih samouprava
- Potpornih usluga za druga poduzeća socijalne djelatnosti.

Naknada za rad u socijalnom poduzeću

7.1 Socijalno poduzeće dužno je višak prihoda nad rashodima iz obavljenih djelatnosti izdvajati za daljnje obavljanje te djelatnosti ili u druge svrhe određene ovim zakonom.

7.2 Nije dopušteno dijeljenje viška prihoda nad rashodima ili imovinom. Ostvarene dobit koristi se u skladu sa člankom 11 ovog zakona.

7.3. Neizravnom raspodjelom viška prihoda smatra se:

- Isplata nagrada odgovornim osobama, članovima uprave, članovima drugih tijela ili radnicima.
- Isplata naknada troškova koji prelaze iznose utvrđene propisima i/ili ugovorima kojima se utvrđuje visina i iznos naknada troškova u vezi rada i drugih neoporezivih izdataka, osim ako posebnim zakonom nije drugačije određeno.

7.4 Naknade troškova vezanih za rad i troškove osposobljavanja volontera ne smatraju se posrednim dijeljenjem viška prihoda nad rashodima, ako ne prelaze iznose navedene u prethodnom stavku, odnosno u usporedbi sa tržišnom cijenom obuke radnika.

7.5 Socijalno poduzeće ne može zaposlenicima za koje su dodijeljena javna sredstva za sufinanciranje plaće na temelju ovoga zakona otkazati ugovor o radu iz razloga nepostizanja očekivanih rezultata, ako su lošiji rezultati posljedica razloga zbog kojih je radnik svrstan u posebno ugroženu skupinu ljudi.

7.6. Socijalno poduzeće može u svoj rad trajno ili privremeno uključiti i osobe koje volontiraju. Takve osobe imaju pravo sudjelovati u svim programima osposobljavanja potrebnim za obavljanje poslova i razvoja socijalnog poduzeća te pravo na naknadu troškova vezanih uz rad. Navedene osobe imaju i druga prava ali i obaveze u skladu sa zakonom kojim se uređuje volontiranje.

Članak 8.

Uvjeti za ostvarivanje statusa socijalnog poduzeća.

Društveno odnosno socijalno poduzetništvo obuhvaća neprofitne pravne osobe koje se osnivaju prema načelima kojima iskazuju svoj socijalno-društveni karakter:

8.1 Osnivaju se dobrovoljnom, autonomnom inicijativom osnivača.

8.2. Svrha osnivanja nije isključivo stjecanje financijske dobiti, nego se sredstva i viškovi prihoda ulažu u daljnju djelatnost socijalnog poduzeća.

8.3. Osnovana su radi trajnog obavljanja djelatnosti, a mogu biti osnovana i radi zapošljavanja ugroženih skupina ljudi, u smislu javnog interesa.

8.4 Članovi i dionici u njima djeluju (rade) dobrovoljno.

8.5. Samostalni su i autonomni u upravljanju u skladu sa zakonskim propisima.

8.6. Prodajom proizvoda, proizvodnjom ili pružanjem usluga posluju u skladu sa tržišnim zakonitostima.

8.7. Mogu uključivati i volonterski rad.

8.8. Osnivači ili vlasnici skupa sa ostalim dionicima i zaposlenicima imaju ravnopravno pravo glasa, po načelu jedan član jedan glas, bez obzira o udjelu kapitalnih investicija.

8.9. Osiguravaju transparentno financijsko poslovanje i internu kontrolu poslovanja.

8.10. Trajno djeluju na opću dobrobit svih članova, dionika, korisnika i šire društvene zajednice.

Status socijalnog poduzeća u skladu sa zakonom može ostvariti:

8.11. Poduzetnik koji vodi poslovne knjige u skladu sa važećim računovodstvenim propisima, te koji je svojom izjavom prihvatio da:

- Ostvaruje jednu ili više socijalnih usluga u skladu sa člankom 5 zakona.
- Obavlja poslovanje u jednom ili više područja propisanih člankom 7 zakona.
- Raspodjeljuje ostvarenu dobit u skladu sa propisima u članku 11. zakona.
- Redovno obavlja izvještavanje u skladu sa člankom 13 zakona.

Privredni subjekt koji je svojim osnivačkim i upravljačkim aktom usvojio obavezu da:

- Ostvaruje jednu ili više socijalnih usluga u skladu sa člankom 5 zakona.
- Posluje u jednom ili više područja socijalnih djelatnosti kako je propisano u članku 7 zakona.
- Raspodjeljuje ostvarenu dobit u skladu sa propisima u članku 11. zakona.

- Upravljanje poduzećem obavlja u skladu sa propisima članka 12 zakona.
- Redovno obavlja izvještavanje u skladu sa člankom 13 zakona.

Organizacija civilnog sektora, registrirana za obavljanje privredne djelatnosti koja je osnivačkim aktom i/ili statutom usvojila obavezu da:

- Ostvaruje jednu ili više socijalnih usluga u skladu sa člankom 5 zakona.
- Posluje u jednom ili više područja socijalnih djelatnosti kako je propisano u članku 7 zakona.
- Upravljanje organizacijom obavlja u skladu sa propisima članka 12 zakona.
- Redovno obavlja izvještavanje u skladu sa člankom 13 zakona.

Članak 9.

Osnivanje socijalnog poduzeća.

Akt o osnivanju socijalnog poduzeća mora:

- Definirati način upravljanja socijalnim poduzećem prema načelu ravnopravnosti.
- Odrediti osobe odgovorne za upravljanje i provedbu djelatnosti socijalnog poduzetništva, definirati njihove odgovornosti, te uvijete za njihov izbor .
- Odrediti nadzorno tijelo koje vrši nadzor nad poslovanjem u skladu sa ovim zakonom, aktom o osnivanju i drugim aktima socijalnog poduzeća, te poslovanjem u skladu sa načelima dobrog gospodarstvenika, pravila financijsko-materijalnog poslovanja i evidentiranja istoga, te sastavljanja godišnjeg izvješća. Akt o osnivanju određuje i način izbora odnosno imenovanja članova tijela nadzornog odbora, trajanje mandata članova te njihove ovlasti i odgovornosti.
- Utvrditi da će socijalno poduzeće zapošljavati radnike sukladno odredbama koje su propisane ovim zakonom.
- Utvrditi uključuje li socijalno poduzeće u svoj rad i volontere.
- Utvrditi način sudjelovanja dionika u upravljanju (savjetovanje, zakonska mišljenja itd.).
- Odrediti pravila vođenja poslovnih knjiga u skladu sa zakonom i sastavljanja financijskih izvješća socijalnog poduzeća.
- Utvrditi uvjete za statusnu pretvorbu socijalnog poduzeća i raspolaganje imovinom socijalnog poduzeća u slučaju prestanka djelovanja, u skladu sa odredbama ovoga zakona.

Socijalno poduzetništvo obuhvaća neprofitne pravne osobe i organizacije koje iskazuju svoj socijalni karakter poslovanja i posluju prema sljedećim načelima;

1. Osnovana su dobrovoljnom odlukom osnivača,
2. Svrha osnivanja nije samo ostvarivanje dobiti, ostvareni viškovi dobiti te viškovi prihoda nad rashodima se ulažu u daljnju djelatnost.
3. Osnovana su radi trajnog obavljanja djelatnosti, a mogu se također osnovati i radi zapošljavanja ugroženih skupina ljudi sa, što se ovim zakonom smatra javno-društvenim interesom.
4. Regulatorno tijelo koje je prema zakonu nadležno za upis neprofitnih pravnih osoba u registar ili izdavanje suglasnosti za osnivanje socijalnog poduzeća, u slučaju neprofitne pravne osobe koja planira poslovati ili osnovati socijalno poduzeće, u postupku upisa u registar ili izdavanja suglasnosti za osnivanje utvrđuje ispunjavanje uvjeta za stjecanje statusa socijalnog poduzeća.

Zahtjev za registraciju neprofitne pravne osobe koja namjerava poslovati kao socijalno poduzeće mora osim priloga i sadržaja određenog posebnim propisima sadržavati i

- Odluku osnivača ili nadležnog tijela neprofitne pravne osobe da namjerava poslovati kao socijalno poduzeće.
- Imena osoba, OIB, državljanstvo i adresu prebivališta ili prebivališta svih osoba koje su ovlaštena za zastupanje kao i opseg ovlaštenja.
- Dokaz o raspoloživoj visini mogućih sredstava za početak rada, odnosno njihovih izvora i vrijednosti imovine socijalnog poduzeća.

Zahtjeva također mora sadržavati i Odluku o izmjeni akta o osnivanju kojim se neprofitna pravna osoba pretvara u socijalno poduzeće.

U postupku regulatorno tijelo mora u službenim evidencijama provjeriti podatke o osobama ovlaštenima za zastupanje i osnivačima u postupku upisivanja promjena akta o osnivanju, kojima se neprofitna pravna osoba preoblikovala u socijalno poduzeće, te podatak da pravna osoba nije u postupku stečaja, predstečaja, prisilne nagodbe ili likvidacije te da ima podmirene porezne obaveze i doprinose za socijalno i zdravstveno osiguranje te podnijeti sve obračune poreza na dohodak u posljednjih 3 godine do datuma podnošenja akta o osnivanju socijalnog poduzeća.

U postupku registracije regulatorno tijelo utvrđuje i je li akt o osnivanju neprofitne pravne osobe, koja namjerava poslovati kao socijalno poduzeće sastavljen u skladu sa ovim zakonom.

Ispunjavanje uvjeta utvrđuje se i u postupcima registracije promjena akta o osnivanju kojima se neprofitna pravna osoba pretvara u socijalno poduzeće.

Ako su ispunjeni uvjeti iz prethodnog stavka i ne postoje ograničenja prema ostalim člancima ovoga zakona za neprofitnu pravnu osobu, regulatornotijelo aktom odlučuje o upisu

neprofitne pravne osobe subjekta, ili o promjeni u registru. Regulatorno tijelo također odlučuje o upisu naziva 'socijalno poduzeće' u tvrtku neprofitne pravne osobe u registar.

Regulatorno tijelo ili ministarstvo dužni su jedan primjerak akta odmah proslijediti nadležnom ministarstvu radi uspostave odnosno upisa u registar socijalnih poduzeća, te početka provedbe nadzora.

Jedan primjerak akta dostavlja se i nadležnom ministarstvu i registru u slučaju da socijalno poduzeće donese promjene akta o osnivanju ili druge promjene koje bi mogle biti razlog za zabranu poslovanja socijalnog poduzeća.

Savez ili udruga socijalnih poduzeća

Socijalna poduzeća se mogu povezati u strateški savez ili udruhu poduzeća. Savez ili udruga može dobiti status socijalnog poduzeća ako ispunjava kriterije i propise propisane ovim i drugim zakonima ako su primjenjivi.

Razdvajanje socijalnog poduzeća u dva ili više manjih socijalnih poduzeća je moguće ukoliko sve razdružene jedinice zadovoljavaju kriterije za ostvarivanje statusa socijalnog poduzeća propisane ovim zakonom.

Odobrenje o razdvajanju daje nadležni ministar, a ukoliko nadležni ministar ne izda odobrenje u roku od 30 dana, a sve razdvojene jedinice ispunjavaju kriterije za status socijalnog poduzeća, smatra se da je zahtjev odobren automatizmom.

Članak 10.

Imovina socijalnog poduzeća.

Za vrijeme trajanja statusa socijalnog poduzeća, subjekt stječe i raspolaže imovinom slobodno, u skladu sa zakonom i svojim internim i upravljačkim aktima.

Imovina socijalnog poduzeća ne može biti raspodijeljena članovima, osnivačima, pravnim zastupnicima, zaposlenicima ili osobama povezanim s njima.

Ove odredbe ne odnose se na primjerene prigodne nagrade, naknade, te opravdane troškove nastale ostvarivanjem ciljeva socijalnog poduzetništva iz članka 5. ovog zakona a odnosi se i na putne troškove, troškove noćenja, dnevnice, ugovorene obaveze te isplate zarada zaposlenih.

Članak 11.

Dobit i raspodjela dobiti socijalnog poduzeća.

Subjekt sa statusom socijalnog poduzeća ima obavezu da dobit i višak dobiti nad troškovima:

11.1. Reinvestira u interne programe podrške ugroženim skupinama ljudi ili u troškove radnog angažiranja pripadnika ugroženih skupina, to jest u programske aktivnosti s ciljem rješavanja problema zajednice u područjima djelovanja iz članka 7 zakona. i/ili investira u obrazovanje i osposobljavanje radnika i volontera.

11.2. Donira drugim ustanovama sa statusom socijalnog poduzeća za rješavanje problema u zajednici vezanih za članak 7.

Poduzetnik sa statusom socijalnog poduzeća ima sve obaveze iz stavke 1. ovog članka, s tim što doniranje sredstava u skladu sa stavkom 2. ovoga članka, može izvršiti drugom poduzetniku ili organizaciji civilnog društva sa statusom socijalnog poduzeća.

11.3. Ulaže u dugotrajnu imovinu potrebnu za obavljanje djelatnosti, očuvanje i povećanje broja zaposlenika i radnih mjesta, pokriće eventualnih gubitaka, investira u druge razvojne neprofitne djelatnosti ili u svrhu osnivanja drugih socijalnih poduzeća.

11.4. Subjekt civilnog sektora sa statusom socijalnog poduzeća sa ostvarenom dobiti koju ostvaruje od djelatnosti postupa u skladu sa zakonom koji uređuje njegov pravni položaj, a može je donirati isključivo drugom subjektu civilnog sektora/socijalnom poduzeću, za rješavanje problema zajednice u područjima u kojima i sam djeluje.

11.5. Osigurava pokrivanje pada prihoda nastalih zbog bolesti ili manje radne učinkovitosti radnika koji spadaju u ugrožene skupine.

11.6. Osigurava povećanje imovine socijalnog poduzeća, nabavku novih tehnologija prilagođenih radu osoba sa invaliditetom, nabavku zelenijih tehnologija te osigurava daljnji razvoj socijalnog poduzeća

Subjekt iz stavki 1.-3. ovoga članka dužan je da sastavi plan re-investiranja ostvarene dobiti.

Sredstva koja se doniraju drugim pravnim osobama ili poduzetnicima, subjekt iz stavki 1.-3. ovoga članka sklapa ugovor, kojim se utvrđuje namjena tih sredstava.

Plan re-investiranja iz stavke 4. i ugovor iz stavke 5. ovoga članka objavljuju se u nadležnom registru, zajedno sa izvještajem iz članka 13. ovoga zakona.

Dijeljenje dobiti i viška prihoda i imovine nije dozvoljeno osim ako poseban zakon ne određuje drugačije. I u tom slučaju socijalno poduzeće ne smije dijeliti više od 25% cjelokupne dobiti ili

viška godišnjih prihoda pod uvjetom da je tako određeno i propisano aktom o osnivanju.

U slučaju ukidanja i obustave statusa socijalnog poduzeća preostala dobit stečena za vrijeme trajanja statusa prenosi se na drugi subjekt socijalnog poduzetništva, u skladu sa ograničenjima propisanim u stavkama 1. – 3. ovoga članka.

Članak 12.

Upravljanje socijalnim poduzećima i ograničenja.

Odredbe za upravljanje socijalnim poduzećem uređuju se osnivačkim aktom, statutom ili drugim aktom, u skladu sa zakonom, tako da se osigura potrebni udio predstavnika u donošenju odluka od najmanje jedne trećine po osnovi:

1. Zapošljavanja pripadnika ugroženih skupina, ako se status socijalnog poduzeća ostvaruje po takvoj osnovi.
2. Korisnika usluga i proizvoda, ako se status socijalnog poduzeća na osnovi plasiranja usluga i proizvoda takvim osobama.
3. Zaposlenih, ako se status socijalnog poduzeća ostvaruje isključivo po osnovi poslovanja u konkretnom području djelatnosti iz članka 7. zakona.

Ako se status socijalnog poduzeća ostvaruje po više osnova navedenih u ovom članku, predstavnici po svakoj osnovi se ravnomjerno uključuju u upravljanje socijalnim poduzećem.

Obaveze iz stavke 1. i 2. ovog članka se ne odnose na poduzetnike.

Radnicima i zaposlenima u socijalnom poduzeću i drugim dionicima kada to nisu članovi mora biti zagarantirana mogućnost sudjelovanja u upravljanju socijalnim poduzećem barem sa mogućnošću utjecanja na odluke od značaja za radne uvjete, te kvalitetu proizvoda ili usluga socijalnog poduzeća, što se uređuje posebnim internim aktom socijalnog poduzeća po prethodnom odobrenju predstavnika svih dionika.

Ograničenja

1. Preuzeto gospodarsko društvo ne može osnovati socijalno poduzeće na koje bi prenijelo dio poduzeća ili djelatnosti ali može njegovim osnivanjem osigurati radna mjesta za višak radnika.
2. Neprofitna pravna osoba ne može steći status socijalnog poduzeća ako je njezino članstvo politička stranka. Status socijalnog poduzeća ne može steći neprofitna pravna osoba ako prevladavajući utjecaj u odlučivanju ima jedno ili više profitnih društava, pravnih osoba ili organizacija lokalne uprave.

3. Neprofitna pravna osoba ne može steći status socijalnog poduzeća ako je u postupku registracije promjena akta o osnivanju kojima bi se transformirala u socijalno poduzeće, ako je u postupku stečaja, predstečaja, nagodbe, prisilne likvidacije, te ukoliko ima nepodmirena porezna i socijalna davanja.

Neovisno o odredbama drugih zakona kojima se određuju pravila vođenja poslovnih knjiga i sastavljanja financijskih izvještaja, socijalno poduzeće koje dio djelatnosti ne obavlja kao socijalno poduzeće mora prikazivati podatke o prihodima i rashodima razdvojeno za te djelatnosti na posebnim mjestima troška i prihodovnim centrima, te za te djelatnosti otvoriti podračun ili zaseban bankovni račun

Financijska sredstva koja socijalno poduzeće stiče iz poticaja, oslobođenja ili olakšica temeljenih na ovom zakonu ili na temelju drugih propisa, socijalno poduzeće mora iskazivati na posebnom računu.

Odbor za standarde financijskog izvještavanja u suglasnosti sa nadležnim ministarstvom gospodarstva, te ministarstvom financija propisuje poseban računovodstveni standard za socijalna poduzeća. Tim računovodstvenim standardom utvrđuje se sadržaj i način sastavljanja godišnjeg izvješća te prilozi kojima je moguće utvrditi poslovanje socijalnog poduzeća u skladu sa propisima u ovom zakonu, a što ponajviše znači:

- Jasno razgraničenje prihoda od djelatnosti socijalnog poduzetništva od prihoda od drugih djelatnosti i izvora, uz određivanje postotka prema visini sredstava.
- Iskazivanje prihoda i rashoda od poticaja, olakšica i oslobođenja temeljem ovog i drugih zakona.
- Prikaz broja zaposlenih radnika u razdoblju od najmanje devet mjeseci u godini i broja volontera, osim ako posebnim zakonom nije drugačije određeno.
- Raspodjelu viška prihoda nad rashodima prema namjeni.
- Obrazloženje ostvarivanja ciljeva socijalnog poduzetništva i svrhe socijalnog poduzeća.

Za ostala pitanja vođenja poslovnih knjiga i sastavljanja financijskih izvještaja socijalnih poduzeća primjenjuju se odredbe propisa kojima se inače uređuje računovodstvo pravnih osoba, te računovodstveni standardi koji se primjenjuju na pojedinu vrstu neprofitne pravne osobe.

Nadzorno tijelo iz Članka 9. ovog zakona dužno je ocijeniti točnost i potpunost podataka u godišnjem izvješću socijalnog poduzeća. Prije usvajanja godišnjeg izvješća Nadzorno tijelo dužno je provesti nadzor usklađenosti sa zakonima financijsko-materijalnog poslovanja socijalnog poduzeća, te provesti analizu usklađenosti vođenja poslovnih knjiga. Također mora ocjenjivati ispunjavanje ciljeva socijalnog poduzetništva utvrđenih ovim zakonom i aktom o osnivanju socijalnog poduzeća, zakonitost raspodjele viška prihoda nad rashodima i korištenja dodijeljenih javnih sredstava ili sredstava stvorenih olakšicama ili oslobođenjima. U ovu svrhu

Nadzorno tijelo može angažirati treću neovisnu stranu koja svojim referencama dokaže stručnost u obavljanju navedenog nadzora.

Ocjena nadzornog tijela je prilog redovnom godišnjem izvješću.

Članak 13.

Obaveza o izvještavanju ispunjenja socijalne uloge.

Subjekt socijalnog poduzetništva obavezan je na godišnjoj razini sastavljati izvještaj o ispunjavanju društvene uloge, u skladu sa zakonom te ga dostaviti nadležnom ministarstvu.

Izvješće sadrži dokaze o početku djelatnosti i ispunjavanja uvjeta o zapošljavanju radnika iz članka 5. zakona. Ukoliko dođe do neispunjavanja propisa u djelatnosti socijalnog poduzeća ili promjene strukture zaposlenih u socijalnom poduzeću, socijalno poduzeće je dužno u roku od 90 dana podnijeti izvještaj nadležnom ministarstvu te obrazložiti razloge neispunjavanja propisa ili promjena strukture zaposlenih.

Izvješće mora sadržavati nacrt restrukturiranja prema kojemu će se u roku od 1 godine ispraviti gore navedene nepravilnosti.

Izvještaj se sastoji od pružanja dokaza, objašnjenja i komentara vezano uz usklađenost sa sljedećim temama:

1. Ispunjavanje uvjeta za poslovanje u statusu socijalnog poduzetništva, kako je propisano ovim zakonom.
2. Poslovanje, odnosno obavljanje aktivnosti kako je definirano člankom 7 zakona.
3. Raspodjela dobiti u skladu sa člankom 11 zakona.
4. Upravljanjem subjektom u skladu sa člankom 12 zakona.

Sastavni dio izvještaja čine i planovi re-investiranja dobiti te ugovori o dodjeli sredstava iz članka 11., ako je u tom periodu bilo raspodjele dobiti.

Izvještaj se podnosi nadležnom regulatornom tijelu radi javnog objavljivanja, u roku koji je propisan za podnošenje godišnjeg financijskog izvještaja.

Članak 14.

Ukidanje i obustava statusa socijalnog poduzeća.

Dobrovoljni prestanak statusa socijalnog poduzeća prestaje brisanjem statusa iz registra na zahtjev tog subjekta.

Uz zahtjev subjekt prilaže:

1. Odluku nadležnog organa o prestanku statusa socijalnog poduzeća.
2. Izjavu zastupnika subjekta, sačinjenu kod javnog bilježnika, da je subjekt preostalu dobit i imovinu koju je stekao prenio na drugi subjekt socijalnog poduzetništva u skladu sa člancima 10. i 11. ovog zakona.

Odluka o prestanku statusa socijalnog poduzeća ne može biti donesena bez većinske suglasnosti predstavnika zaposlenika, tj. korisnika proizvoda ili usluga, prema članku 12 zakona.

3. Socijalno poduzeće, može se u skladu sa zakonima i propisima spojiti ili ujediniti samo sa drugim socijalnim poduzećem.

4. Izdvajanje dijela ili druge promjene statusa socijalnog poduzeća dozvoljene su samo u slučaju da novonastale pravne osobe zadovoljavaju kriterije za dobivanje statusa socijalnog poduzeća.

5. U slučaju likvidacije socijalnog poduzeća, neovisno o odredbama drugih zakona, imovina preostala nakon likvidacije socijalnog poduzeća, može se prenijeti samo na drugo socijalno poduzeće, neprofitnu pravnu osobu ili jedinicu lokalne uprave, nakon namirenja vjerovnika i povrata eventualnih dobrovoljnih ili obaveznih udjela, odnosno namirenja svih financijskih obaveza.

6. Jedinice lokalne uprave imaju obavezu da prenesenu imovinu dobivenu od likvidacije socijalnog poduzeća koriste samo za potrebe društvenog poduzetništva ili u svrhu poboljšanja statusa ugroženih skupina ljudi.

7. Pravna osoba kojoj je na temelju pravomoćnog rješenja oduzet status socijalnog poduzeća može ponovno podnijeti zahtjev za stjecanje statusa socijalnog poduzeća 24 mjeseca od pravomoćnosti rješenja o oduzimanju statusa.

Pravno valjana odluka o oduzimanju statusa socijalnog poduzeća nadležni ministar prosljeđuje regulatornom tijelu koje iz registra, sudske evidencije i drugih evidencija briše predznak 'socijalnog poduzeća'.

Sa danom ukidanja ili oduzimanja statusa socijalnog poduzeća za pravnu osobu prestaju svi oblici poticaja dobivanih temeljem ovoga i drugih zakona .

Članak 15.

Zloupotreba statusa socijalnog poduzeća.

Zloupotreba statusa socijalnog poduzeća smatra se, te će biti kažnjeno, odnosno odgovorna osoba novčanom kaznom od 5.000 do 20.000 eura u slučaju da se dokaže kršenje zakona:

1. Raspolaganje imovinom protivno članku 10. ovoga zakona.
2. Raspolaganje dobiti protivno članku 11. ovoga zakona.
3. Uskraćivanje prava na upravljanje protivno članku 12. ovoga zakona.
4. Nepravovremeno podnošenje izvještaja propisanih člankom 13.
5. Neistinito prikazivanje stanja u izvještaju propisanih člankom 13.
6. Nenamjensko trošenje sredstava aktivne podrške iz članka 18 ovoga zakona.
7. Ako se računovodstvo ne vodi u skladu sa ovim zakonom.
8. U slučaju da se radniku otkáže radni odnos u suprotnosti sa propisima ovoga zakona.

Odgovorne osobe socijalnog poduzeća u slučaju utvrđivanje gore navedenih nepravilnosti biti će kažnjeno u iznosu od 500 do 3.500 eura.

Lažno predstavljanje poduzeća kao socijalno poduzeće kažnjavati će se istim gore navedenim iznosima kako za pravnu tako i za odgovornu osobu poduzeća.

Nadležno ministarstvo vodi popis subjekata socijalnog poduzetništva kod kojih je utvrđena zloupotreba statusa.

Subjekt/socijalno poduzeće može podnijeti zahtjev za brisanje sa popisa socijalnih poduzetnika sa utvrđenim zloupotrebama statusa uz koji prilaže dokaze o uklanjanju navedenih zloupotreba, odnosno o obavljanju djelatnosti u skladu sa zakonom.

Zabrana djelatnosti i prestanak statusa socijalnog poduzeća:

Nadležni ministar rješenjem oduzima status socijalnom poduzeću ako ono ne ispunjava navedene kriterije:

1. Ne započne sa obavljanjem djelatnosti kako je propisano u članku 9.
2. Raspodjeli imovinu ili višak prihoda, izravno ili neizravno suprotno članku 11 zakona.
3. Zlorabi sredstva dobivena od poticaja ili olakšica propisanih zakonom a namijenjenih socijalnom poduzetništvu.
4. Ako se subjektu pravomoćno utvrdi odgovornost za teški porezni prekršaj.
5. Ako ne podnese godišnje izvješće u roku propisanom ovim zakonom.

6. Ne posluje u skladu sa aktom o osnivanju i/ili u suprotnosti sa načelima socijalnog poduzetništva u skladu sa člankom 7 ovog zakona.
7. Ako socijalno poduzeće trajno ne izvršava djelatnost socijalnog poduzetništva ili ako dvije godine ne ostvaruje prihode od djelatnosti propisanih ovim Zakonom kako je propisano ovim zakonom.
8. Ako u razdoblju duljem od 4 mjeseca ne ostvaruje propisani broj zaposlenih ugroženih skupina ljudi kako je propisano u članku 5 ovoga zakona.
9. Ne posluje u skladu sa temeljnim aktom ili u nesuglasju sa temeljima socijalnog poduzetništva.

Socijalnom poduzeću koje se pismenim putem odrekne statusa socijalnog poduzeća nadležni ministar rješenjem oduzima status.

Pravomoćno rješenje o oduzimanju statusa socijalnog poduzeća nadležni ministar dostavlja regulatornom tijelu koje briše pojam 'socijalno poduzeće' iz sudskog ili drugih registara ili iz javne evidencije trgovačkih društava.

Danom pravomoćnosti rješenja o oduzimanju statusa socijalnog poduzeća, tom subjektu prestaju svi oblici poticaja ostvareni temeljem ovoga zakona.

Neiskorištena javna sredstva i sredstva koja su utrošena u neskladu sa odredbama ovog zakona dužna je vratiti u roku od 60 dana.

O izricanju prekršaja i kazni iz ovoga članka po izvršenom nadzoru odlučuju nadležna tijela sukladno članku 21 ovog Zakona.

Članak 16.

Odnos prema drugim zakonima.

Za osnivanje, sistem upravljanja, promjene statusa, pravne forme, prestanak i druga pitanja značajna za pravni status subjekta socijalnog poduzetništva se primjenjuje zakon koji uređuje njihov pravni položaj, osim ako ovim zakonom to nije drugačije određeno.

Promjena statusa subjekta socijalnog poduzetništva provodi se u skladu sa zakonom ako svi pravni sljedbenici nakon statusne promjene nastavljaju sa poslovanjem u statusu socijalnog poduzetništva te ukoliko ispunjavaju uvjete propisane ovim zakonom.

Članak 17.

Olakšice, oslobođenja i poticaji.

17.1 Subjekti socijalnog poduzetništva mogu ostvarivati oslobođenja i olakšice u skladu sa propisima o porezima i prirezima, obaveznom zdravstvenom i socijalnom osiguranju, raznim naknadama, te novčanim obavezama.

17.2. U prvih 2 godine djelovanja nakon ostvarenog statusa socijalnog poduzeća, sukladno propisanim mjerama, socijalno poduzeće ima pravo na sufinanciranje stručnog osposobljavanja i obrazovanja osoba odgovornih za rad sa ranjivim skupinama. Socijalno poduzeće koje privremeno ne odgovara na uvjete propisane ovim zakonom ima pravo na sufinanciranje savjetovanja restrukturiranja poduzeća kako bi se potrebni uvjeti ostvarili.

17.3. Posebni poticaji iz prethodnih članaka provode se na temelju strategija i programa mjera usvojenih od strane Vlade Republike Hrvatske,

17.4. Prije početka primjene ovoga zakona nadležno ministarstvo prijavit će posebne poticaje kao program državnih potpora.

Članak 18.

Institucionalna podrška socijalnim poduzećima.

Republika Hrvatska, županije i jedinice lokalne samouprave pružaju podršku u osnivanju i poslovanju subjekata socijalnog poduzetništva, kroz provedbu politika javnih mjera.

Jedinice lokalne samouprave mogu, sukladno odredbama ovog zakona i zakona kojima se uređuje regionalni razvoj, planirati će, financirati i provoditi politike razvoja socijalnog poduzetništva na području lokalne samouprave ili regije.

Republika Hrvatska također putem vijeća za socijalno poduzetništvo, ministarstva i državnih službi potiče razvoj socijalnog poduzetništva na lokalnoj razini.

Aktivna podrška se osigurava provedbom mjera usmjerenih na podršku pri zapošljavanju i unaprjeđenju poslovanja subjekata, koje definiraju javne politike te planovi zapošljavanja na državnom i lokalnom nivou, financiranjem projekata iz područja socijalnog poduzetništva, edukacijama, promocijom, razvojem financijskih instrumenata ali i drugim mjerama i politikama.

Sredstva za poticanje razvoja socijalnog poduzetništva kao i za radno-socijalnu integraciju ugroženih skupina ljudi se osiguravaju iz:

18.1. Državnog proračuna Republike Hrvatske, namijenjenih za financiranje socijalnog poduzetništva, socijalne zaštite, sredstava iz politike aktivnog zapošljavanja, profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba sa invaliditetom,

18.2. Sredstava iz proračuna lokalnih samouprava.

18.3. Donacija i poklona.

18.4. Drugih izvora, ako su u skladu sa zakonom.

Sredstva iz stavke 3 mogu biti dodijeljena samo u slučaju da je subjekt aktivan najmanje jednu godinu.

18.5. Planiranje i strategija razvoja socijalnog poduzetništva se donosi od strane Vlade Republike Hrvatske i to za razdoblje od 10 godina u suradnji sa vijećem za socijalno poduzetništvo.

18.6. Strategija razvoja obuhvaća analizu potreba i smjerova razvoja socijalnog poduzetništva, razvojne politike, strateške te razvojne ciljeve u glavnim područjima socijalnog poduzetništva, te definira ulogu države, državnih institucija i lokalne uprave u ostvarivanju razvoja socijalnog poduzetništva te provedbu politika i ostvarivanje zadanih ciljeva.

18.7. Ministarstvo nadležno za socijalno poduzetništvo u suradnji sa drugim ministarstvima izrađuje program mjera za provedbu strategije razvoja socijalnog poduzetništva po kalendarskoj godini tj. plansko razdoblje u kojem za svaku mjeru utvrđuje određene:

- Ciljeve,
- Sadržaj,
- Ciljane skupine za koje je namijenjena pojedina mjera,
- Kriterije za uključivanje u aktivnosti i način provedbe aktivnosti,
- Prihvatljivi iznos troškova unutar aktivnosti,
- Razdoblje provedbe, odnosno trajanja aktivnosti,
- Izvođače ili provoditelje mjera,
- Izvore financiranja, opseg financiranja, određivanje postotka državnih potpora,
- Način podnošenja izvještaja o provedbi aktivnosti,
- Određuje kriterije za procjenu ostvarenja ciljeva.

18.8. Posebnim zakonima utvrđuju se i drugi poticaji, izuzeća, olakšice ili prednosti za socijalna poduzeća, kojima im se omogućavaju jednake konkurentne mogućnosti u odnosu na druge gospodarske subjekte a da pri tome ne narušavaju pravila tržišnog natjecanja.

O potrošnji javnih sredstava ili ostalih dobivenih sredstava socijalno poduzeće je dužno izvještavati u skladu sa zakonskim i podzakonskim propisima prema kojima su ta sredstva ostvarena.

Članak 19.

Program poticanja i razvoja socijalnog poduzetništva.

Programom za razvoj socijalnog poduzetništva se ostvaruju mjere planirane podrške subjektima socijalnog poduzetništva.

Vlada Republike Hrvatske donosi program na prijedlog ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike za period od 10 godina.

Program razvoja socijalnog poduzetništva osiguravaju ministarstva i državne službe u svojim djelokruzima, usklađeno sa programom za razvoj socijalnog poduzetništva. Program razvoja socijalnog poduzetništva uključuje predlaganje i donošenje propisa kojima se omogućava ili olakšava rad i djelovanje socijalnih poduzeća u pojedinim djelatnostima, radi na uklanjanju administrativnih prepreka za djelovanje socijalnih poduzeća.

Provedbom mjera za poticanje razvoja socijalnog poduzetništva osigurava se razvoj i stvaranje povoljnog poslovnog okruženja a mjere za poticanje zapošljavanja i omogućavanje pristupa izvorima financiranja osiguravaju razvoj socijalnog poduzetništva.

Mjere za poticanje socijalnog poduzetništva obuhvaćaju kako financijske tako i druge mjere, kao što su mjere za razvoj informacijskog i obrazovnog sustava za socijalno poduzetništvo, osiguravaju sredstva za osnivanje fonda za poticanje razvoja socijalnog poduzetništva, za razvoj usluga podrške za socijalna poduzeća, tako i savjetodavne usluge za restrukturiranje socijalnog poduzeća koje u datom trenutku ne ispunjava kriterije koji su utvrđeni ovim zakonom, za uključivanje jedinica lokalne samouprave u provedbu politika i mjera, za istraživanje i razvoj novih poslovnih prilika za socijalna poduzeća, što uključuje i istraživanja tržišta za otvaranje novih grana socijalnog poduzetništva i određivanje mogućnosti provedbe javnih usluga u socijalnim poduzećima.

Mjere za ostvarivanje povoljnog poslovnog okruženja uključuju financijske i druge mjere za ostvarenje uvjeta za rad socijalnih poduzeća bilo to prostorni, tehnički ili drugi uvjeti, a uključuju i inkubatore za socijalno poduzetništvo, sufinanciranje pokretanja djelatnosti, otvaranje novih radnih mjesta te ostale usluge i mjere pomoći i podrške osnivanju i razvoju socijalnog poduzetništva i socijalnih poduzeća.

Mjere za poticanje zapošljavanja uključuju provedbu već ustanovljenih mjera aktivnog zapošljavanja, čija su ciljna skupina socijalna poduzeća odnosno osobe koje osnivaju socijalno poduzeće ili se zapošljavaju u socijalnom poduzeću a dolaze iz ranjivih skupina ljudi.

Mjere za olakšavanje pristupa izvorima financiranja u svrhu ulaganja u socijalna poduzeća za ili osnivanje ili samo funkcioniranje socijalnih poduzeća uključuju ali nisu ograničena samo na davanje povoljnih kredita i zajmova, jamstava i potpora iz državnih proračunskih sredstava, kao i sufinanciranje iz sredstava europske unije.

Financijska sredstva koja socijalno poduzeće ostvaruje iz proračuna ili drugih javnih sredstava potrebno je prikazivati na drugom računu.

Ako prihodi socijalnog poduzeća u jednoj godini prelaze iznos od 1 milijun eura ili socijalno poduzeće ima više od 25 zaposlenih godišnje izvješće socijalno poduzeće dužno je imenovati neovisno revizorsko društvo koje će u skladu sa Zakonom o reviziji izdati neovisno mišljenje o sadržaju izvještaja i da li je isto u skladu sa zakonom.

Članak 20.

Vijeće za socijalno poduzetništvo.

Vlada na prijedlog ministarstva nadležnog za zapošljavanje u suradnji sa zavodom za zapošljavanje donošenjem odluke osniva vijeće za socijalno poduzetništvo, u roku od 90 dana od stupanja na snagu ovog zakona.

Vlada određuje sastav vijeća, mjerila, kriterije, načine utvrđivanja i visine naknada za članove vijeća, te druga pitanja vezana uz rad vijeća.

Vijeće, koje je sastavljeno od predsjednika vijeća, koji se imenuje iz javnog sektora i 12 članova, uključujući a tehničku podršku vijeću čine tajnik i zamjenik tajnika, koji se imenuju u trajanju od 4 godine.

Šest članova vijeća imenuju se iz reda državnih službenika, te šest kao predstavnici socijalnih poduzeća i/ili stručnjaci iz socijalne skrbi ili poduzetništva.

Predstavnici vijeća se biraju iz područja gospodarstva, sustava za zapošljavanje, poljoprivrede, zdravstva, zaštite okoliša, lokalne ili javne uprave, kulture, kohezijske politike, i jedan predstavnik vlade Republike Hrvatske.

Predstavnici iz organizacija socijalnog poduzetništva se biraju kako slijedi: dva predstavnika socijalnih poduzeća, dva predstavnika zadruge, jedan predstavnik integrativnih radionica, te jedan predstavnik nadležnih stručnih institucija.

Članovi savjeta su u ravnomjernom broju iz javnog odnosno privatnog sektora.

Za predsjednika i/ili člana vijeća može biti izabran državljanin Republike Hrvatske koji ima najmanje pet godina radnog iskustva i poznaje dosadašnje propise koji vrijede za socijalno poduzetništvo.

Vijeće u roku od 30 dana od dana imenovanja predsjednika, članova i tajnika donosi poslovnik o radu kojim uređuje važna pitanja za vlastiti rad i funkcioniranje.

Vijeće obavlja slijedeće djelatnosti:

1. Kreira i pokreće programe za razvoj socijalnog poduzetništva, pokreće inicijative za izmjene propisa ako su potrebne, osigurava koordinaciju sa ministarstvima, državnim službama, općinama, socijalnim partnerima i organizacijama civilnog društva.
2. Priprema programe i strategije i programe te inicira prijedloge programa upućene Vladi RH iz članka 19.
3. Inicira prijedlog izvještaja o provođenju programa iz članka 19.
4. Organizira promotivne akcije i organizira podršku za subjekte socijalnog poduzetništva.
5. Pruža usluge stručne podrške Vladi Republike Hrvatske u vezi sa realizacijom programa koji se financiraju od strane Vlade.
6. Razmatra akte te pruža podršku u obavljanju poslova iz članka 15, stavka 2.
7. Obavlja savjetodavnu ulogu kako i za socijalne poduzetnike tako i za izradu Vladinih programa.
8. Obavlja druge poslove iz područja socijalnog poduzetništva.

Predsjednik vijeća kao i članovi za svoj rad u vijeću primaju financijsku naknadu.

Sredstva za rad vijeća i podrške vijeća se osiguravaju iz proračuna ili donacija.

Na članove vijeća koji nisu državni službenici primjenjuju se zakoni i propisi za sprečavanje sukoba interesa te zabrana primanja darova.

U smislu unaprjeđivanja socijalnog poduzetništva sjednicama vijeća navedenim u stavci 1 mogu prisustvovati predstavnici vlasti, privrednici, civilni sektor, stručnjaci i poduzetnici iz područja socijalnog poduzetništva i novinari, no bez prava odlučivanja ili primanja naknade.

Članak 21.

Nadzor i registar socijalnih poduzeća.

21.1. Inspekcijski nadzor obavlja nadležna inspekcija ovisno o predmetu nadzora i prirode ustanovljenih nepravilnosti i/ili nezakonitosti.

Za praćenje ispunjavanja uvjeta poslovanja socijalnog poduzeća i/ili oduzimanje statusa socijalnog poduzeća te nadzor nad potrošnjom sredstava poticaja, ostvarivanja olakšica ili ostvarivanja drugih javnih sredstava ministar imenuje stručnu komisiju koja je dužna prilikom utvrđivanja nepravilnosti poslovanja obavijestiti sve nadležne organe te priložiti dokaze o utvrđenim nepravilnostima.

Inspektorat rada Republike Hrvatske je zadužen za kontrolu odredbi o radu u socijalnim poduzećima kako je opisano ovim zakonom.

Ministarstvo financija je zaduženo za provedbu financijskog poslovanja socijalnih poduzeća.

21.2. Stručno praćenje djelovanja socijalnih poduzeća i ispunjavanja propisa propisanih ovim zakonom osigurava nadležno ministarstvo, osim ako to nije propisano nekim drugim zakonima.

21.3. Provedba mjera kojima se dodjeljuju financijska sredstva socijalnim poduzećima na temelju ovog zakona ili drugih propisa kojima se utvrđuju poticaji za funkcioniranje socijalnih poduzeća dužni su redovno izvještavati nadležno ministarstvo o programski definiranim zahtjevima ili provedbenim dokumentima kojima se utvrđuje financiranje.

21.4 Nadzorna tijela koja utvrde da je u socijalnom poduzeću nastupio neki od razloga koji zabranjuju daljnji rad socijalnog poduzeća dužni su o tome izvijestiti nadležno ministarstvo, skupa sa prikupljenim dokazima o nepravilnostima u radu.

21.5. Registar socijalnih poduzeća vodi nadležno ministarstvo. Upis u registar se vrši na temelju ispunjavanja svih kriterija propisanih ovim zakonom te donošenjem internog akta i podnošenjem zahtjeva za upis u registar socijalnih poduzeća.

21.6 U registru socijalnih poduzeća se evidentiraju slijedeći podatci

- 1. Tvrtka- naziv, sjedište i poslovna adresa socijalnog poduzeća.
- 2. Osobna imena te adrese prebivališta ili boravišta osoba zaduženih za zastupanje.
- 3. Matični broj socijalnog poduzeća.
- 4. Porezni broj socijalnog poduzeća.
- 5. Pravno-ustrojstveni oblik socijalnog poduzeća.
- 6. Broj i datum donošenja akta o osnivanju, te promjene u aktima poduzeća.
- 7. Tip djelatnosti koju obavlja socijalno poduzeće.
- 8. Broj i datum donošenja rješenja o dobivanju statusa socijalnog poduzeća odnosno datum prestanka i način prestanka postojanja.
- 9. Podatke o promjenama u člancima 1 i 3 ovoga stavka.

21.7. Evidencija registra se može voditi u obliku računalne baze podataka.

21.8. Evidencija registra socijalnih poduzeća je javna. Bez obzira na odredbe zakona o zaštiti osobnih podataka, podatci o imenu i adresi prebivališta osoba ovlaštenih za zastupanje društvenog poduzeća su javno dostupni.

21.9. Evidencija se vodi u svrhu prikupljanja, obrade, prosljeđivanja i javne objave podataka o socijalnim poduzećima zbog značaja za pravni promet.

Odgovornost za obaveze socijalnog poduzeća određene su posebnim zakonom koji uređuje pravni ustroj pojedinih vrsta neprofitnih pravnih osoba.

Članak 22.

Stupanje zakona na snagu i početak važenja.

Ovaj zakon stupa na snagu 7. (Sedam) dana od dana objavljivanja u službenom listu Republike Hrvatske (Narodne novine), a Primjenjuje se nakon isteka roka od 6 mjeseci (rok za prilagodbu socijalnih poduzeća), osim Članka 20, koji se primjenjuje od dana stupanja zakona na snagu.